



**Департамент образования и науки  
Костромской области**

**П Р И К А З**

**23.01.2018 г.**

**г. Кострома**

**№ 98**

Об оплате труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области

В соответствии с постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области», в целях повышения эффективности и качества работы руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области в условиях введения системы эффективного контракта

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области.

2. Отделу профессионального образования и науки (Кульмач Е.Г.) совместно с отделом экономического развития и управления имуществом образовательных организаций (Стефаненко И.В.) ежегодно осуществлять подготовку приказов:

1) в срок до 31 марта текущего года - об утверждении базовых окладов, коэффициентов для установления должностных окладов руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области, сроком на один год;

2) в срок до 31 марта, 30 июня, 30 сентября, 31 декабря текущего года - об утверждении коэффициентов для установления руководителям

государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области, размеров выплат стимулирующего характера на соответствующий квартал.

3. Признать утратившими силу:

1) приказ департамента образования и науки Костромской области от 29 января 2016 года № 55-к «Об оплате труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области»;

2) приказ департамента образования и науки Костромской области от 20 января 2017 года № 182 «О внесении изменений в приказы департамента образования и науки Костромской области от 29.01.2016 № 55-к, от 29.01.2016 № 56-к, от 29.01.2016 № 57-к».

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора департамента – начальника отдела профессионального образования и науки Кульмач Е.Г. и заместителя директора департамента Ляпину Е.В.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2018 года.

Директор департамента

Т.Е. Быстрякова

Приложение №1  
Утверждено  
приказом департамента образования  
и науки Костромской области  
от 23.01.2018 г. № 98

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда руководителей государственных профессиональных**  
**образовательных организаций, подведомственных департаменту**  
**образования и науки Костромской области**

**Глава 1. Общие положения**

1. Положение об оплате труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (далее Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Костромской области от 27.11.2017 № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области», письмами Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 года № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности» и от 28 ноября 2013 года № 06-948 «О методических рекомендациях», и устанавливает порядок и условия оплаты труда руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (далее – профессиональные образовательные организации).

2. Заработная плата руководителей профессиональных образовательных организаций состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с руководителями профессиональных образовательных организаций.

4. Все виды выплат, а также их размеры устанавливаются приказом департамента образования и науки Костромской области. Выплаты производятся за счет бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя профессиональной образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников профессиональной образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

## **Глава 2. Базовый должностной и должностной оклады**

6. Базовый должностной оклад руководителя профессиональной образовательной организации определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им профессиональной образовательной организации.

7. Размер средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя профессиональной образовательной организации исчисляется в соответствии с Положением о порядке исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области, утвержденным постановлением администрации Костромской области от 26 ноября 2008 года № 420-а «Об особенностях определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области».

8. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базового должностного оклада руководителя профессиональной образовательной организации установлен постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области».

9. Должностной оклад руководителя профессиональной образовательной организации устанавливается директором департамента образования и науки Костромской области (далее – директором департамента) в трудовом договоре, заключенном по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», сроком на 1 год.

10. Должностной оклад руководителя профессиональной образовательной организации устанавливается в соответствии с перечнем критериев и показателей для установления должностных окладов руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (приложение №1 к настоящему положению) и коэффициентов для установления должностных окладов руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (приложение №2 к настоящему положению).

При определении должностного оклада руководителя государственной образовательной организации Костромской области размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

## **Глава 3. Выплаты компенсационного характера**

11. Выплаты компенсационного характера руководителям профессиональных образовательных организаций устанавливаются директором

департамента в трудовом договоре в абсолютном размере или в процентом отношении (в виде коэффициентов к должностным окладам) в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области, утвержденным постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области».

#### **Глава 4. Выплаты стимулирующего характера**

12. Выплаты стимулирующего характера руководителям профессиональных образовательных организаций устанавливаются директором департамента в трудовом договоре, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности организации.

13. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций согласно приложению №3 к настоящему положению.

14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как с применением коэффициентов к базовым окладам, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу.

15. Размер выплат стимулирующего характера руководителям профессиональных образовательных организаций устанавливается на текущий квартал по итогам работы за предшествующий квартал. Выплаты производятся ежемесячно.

16. Персональный коэффициент руководителю профессиональной образовательной организации может устанавливаться директором департамента с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов на период не более одного года.

17. За руководство Советом директоров профессиональных образовательных организаций председателю Совета директоров дополнительно устанавливается коэффициент 0,3 к базовому окладу, заместителю председателя Совета директоров - коэффициент 0,15 к базовому окладу.

18. Выплаты стимулирующего характера могут быть сняты или уменьшены (в том числе, в течение периода, на который они установлены), за снижение показателей, нарушение исполнительской дисциплины, законодательства об образовании, в случае наложения дисциплинарного взыскания (за исключением выплат в соответствии с критериями, предусмотренными п. 16, 17 раздела 3 и раздела 4 приложения № 3 к настоящему положению).

19. Премирование руководителей профессиональных образовательных организации производится в соответствии с положением о премировании (приложение № 4 к настоящему Положению).

## **Глава 5. Иные выплаты социального характера**

20. В пределах фонда оплаты труда руководителям профессиональных образовательных организаций могут производиться выплаты социального характера:

- 1) материальная помощь;
- 2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами).

21. Материальная помощь может быть оказана руководителям профессиональных образовательных организаций в исключительных случаях (смерть близкого родственника, тяжелая болезнь и др.) в размере до 1 базового оклада в год на основании письменного заявления. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор департамента.

22. Размер единовременной поощрительной выплаты в связи с юбилейной датой составляет до 1 базового оклада. Решение о единовременной поощрительной выплате и ее конкретных размерах принимает директор департамента.

Приложение №1  
к положению об оплате труда  
руководителей государственных  
профессиональных образовательных  
организаций, подведомственных  
департаменту образования и науки  
Костромской области

Перечень критериев и показателей для установления должностных окладов  
руководителей государственных профессиональных образовательных  
организаций, подведомственных департаменту образования и науки  
Костромской области

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критерию	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (контингент, обучающийся по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования (все формы обучения, за счет средств областного бюджета и на местах с полным возмещением затрат на обучение), а также по программам профессионального обучения (очная форма обучения, за счет средств областного бюджета))	менее 150 чел.	0
		150-300 чел.	5
		301-450 чел.	10
		451-600 чел.	20
		Более 600 человек	30
		<b>Максимальный балл по критерию 1</b>	<b>30</b>
2.	Количество обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов (за исключением лиц, обучающихся в <u>специальных (коррекционных) группах</u> для обучающихся с отклонениями в развитии)	отсутствие обучающихся данной категории	0
		от 1 до 10 человек	5
		11 – 30 человек	10
		31-50 человек	15
		51-60 человек	20
		Более 60 человек	25
<b>Максимальный балл по критерию 2</b>	<b>25</b>		
3.	Количество штатных работников	менее 50 чел.	0
		50 -100 человек	5
		более 100 человек	10
		<b>Максимальный балл по критерию 3</b>	<b>10</b>
4.	Организация на базе образовательного учреждения обучения различных категорий взрослого населения (профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по договорам с	менее 200 человек	0
		200 - 300 человек	5
		более 300 человек	10
		<b>Максимальный балл по критерию 4</b>	<b>10</b>

	юридическими и физическими лицами, обучение по направлению центров занятости населения, реализация социального проекта «Учиться никогда не поздно», и др.)		
5.	Наличие инфраструктуры образовательного учреждения	филиала (-ов) или иных территориально удаленных структурных подразделений с численностью	
		до 100 человек	10
		более 100 человек	15
		общежития (ий) с количеством проживающих обучающихся	
		до 100 человек	10
		от 100 до 200 человек	15
		более 200 человек	20
двух и более территориально удаленных учебных корпусов (за исключением обособленных лабораторий, мастерских, подсобных, хозяйственных и иных помещений) и (или) двух и более зданий общежитий <b>в пределах одного муниципального образования</b>	5		
оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной инфраструктуры (спортивных площадок, спортивных залов и других сооружений)	5		
оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, в котором медицинская деятельность лицензирована	5		
- медицинская деятельность не лицензирована	0		
собственной инфраструктуры питания (являющейся структурным подразделением образовательной организации):			
- столовой	5		
- раздаточного пункта	2		
	<b>Максимальный балл по критерию 5</b>	<b>55</b>	
6.	Наличие в образовательном учреждении учебной и учебно-производственной инфраструктуры	учебных лабораторий, мастерских, кабинетов, оснащенных (устанавливается по одному <u>основанию</u> ):	
		- машинно-тракторным парком, станочным парком;	5
		- иным учебно-лабораторным и учебно-производственным оборудованием;	4
- не менее 2-х компьютерных классов и одновременно наличия компьютеров в	4		

	учебных кабинетах (лабораториях, мастерских), обеспеченных доступом к сети Интернет со скоростью не менее 10 Мбит/с	
	производственных участков (учебных полигонов), подсобных хозяйств	3
	структурных подразделений (кабинеты, лаборатории, мастерские, кафедры и др.), созданных на предприятиях	3
	учебной и учебно-производственной инфраструктуры для реализации наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831 (ТОР-50), соответствующей инфраструктурным листам Worldskills	5
	<b>Максимальный балл по критерию 6</b>	<b>20</b>
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>150</b>

Приложение №2  
к положению об оплате труда  
руководителей государственных  
профессиональных образовательных  
организаций, подведомственных  
департаменту образования и науки  
Костромской области

Коэффициенты для установления должностных окладов руководителей  
государственных профессиональных образовательных организаций,  
подведомственных департаменту образования и науки Костромской области

Количество баллов, полученных в соответствии с перечнем критериев и показателей для установления должностных окладов руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области	Коэффициенты для установления должностных окладов руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области
до 100 баллов	1,0
101 - 110 баллов	1,1
111 - 120 баллов	1,125
121 - 130 баллов	1,15
131 - 140 баллов	1,175
141 - 150 баллов	1,2

Приложение №3  
к положению об оплате труда  
руководителей государственных  
профессиональных образовательных  
организаций, подведомственных  
департаменту образования и науки  
Костромской области

Перечень критериев и показателей эффективности деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области, для установления выплат стимулирующего характера

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критерию	коэффициент	Периодичность установления коэффициента
<b>1.</b>	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1)	Работа, связанная со спецификой контингента и образовательных программ	Для руководителей профессиональных образовательных организаций, имеющих специальные (коррекционные) группы для обучающихся с отклонениями в развитии	<b>0,15</b>	Ежеквартально
2)	Доля внебюджетных средств, привлеченных за отчетный период, к ¼ объема годовых средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности профессиональной образовательной организации за счет средств областного бюджета (%)	менее 5%	0	Ежеквартально
		5-10%	0,4	
		11-15%	0,5	
		16-20%	0,6	
		21-30%	0,7	
		31-40%	0,8	
		41-50%	0,9	
		более 50%	1,0	
	<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>1,0</b>		

3)	Достижение установленных показателей соотношения средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения со средней заработной платой в Костромской области за отчетный период в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»	100% достижение планируемого показателя за отчетный период	<b>0,1</b>	Ежеквартально (нарастающим итогом)
4)	Подготовка профессиональной образовательной организации к новому учебному году	Образовательное учреждение принято к новому учебному году	<b>0,1</b>	Устанавливается по итогам 3 квартала сроком на 1 год
5)	Организация работы по передаче неиспользуемого государственного имущества и непрофильных активов	Наличие распорядительных актов департамента имущественных и земельных отношений Костромской области, подтверждающих факт передачи имущества	<b>0,01</b>	Ежеквартально
<b>Максимальный коэффициент по разделу «Интенсивность и высокие результаты работы»</b>			<b>1,36</b>	
<b>2.</b>	<b>Качество выполняемых работ</b>			
5)	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие органов государственно-общественного управления профессиональной образовательной организацией, эффективно влияющего на формирование заказа на образовательные услуги, решение кадровых, экономических и других вопросов (совета образовательной организации с участием социальных партнеров, попечительского совета, управляющего совета, общественного совета) и результаты их работы (количество проведенных	<b>0,03</b>	Ежеквартально

		мероприятий, разработанных локальных актов и др. не менее 5 за отчетный период)		
б)	Информационная открытость профессиональной образовательной организации	Образовательная организация входит в рейтинг 10 лучших по итогам оценки деятельности профессиональных образовательных организаций (независимой оценки качества образования, оценки качества образования в профессиональных образовательных организациях Костромской области, оценки эффективности деятельности подведомственных профессиональных образовательных организаций и др.)	<b>0,1</b>	Ежеквартально (если в течение квартала мониторинговые исследования не проводились, распространяются результаты предыдущей оценки)
7)	Качество подготовки обучающихся и выпускников	Доля выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; программы подготовки специалистов среднего звена), получивших дипломы с отличием - более 6,5%	0,05	Устанавливается по результатам выпуска (1 квартала, 2 квартала), далее пролонгируется сроком на 1 год
		Доля обучающихся по программам среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих,	0,05	Устанавливается по результатам 2 и 4 квартала сроком на 1 полугодие

		служащих; программы подготовки специалистов среднего звена) на «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации за полугодие, учебный год - более 30%		
		Доля обучающихся (все виды образовательных программ и форм обучения), отчисленных до освоения образовательной программы за полугодие, год по любым основаниям - менее 5% (за исключением лиц, принятых на 1 курс и отчисленных по собственному желанию до предоставления сведений государственной статистической отчетности по форме СПО-1)	0,025	Устанавливается по результатам 2 и 4 квартала сроком на 1 полугодие
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,125</b>	
8)	Показатели профориентационной работы и приема в профессиональную образовательную организацию	Выполнение контрольных цифр приема в текущем году 100%	<b>0,2</b>	Устанавливается по итогам 3 квартала, 4 квартала, далее пролонгируется сроком на 1 год
		Организация на базе профессиональной образовательной организации допрофессиональной (элективные курсы) и профессиональной подготовки школьников 9-11 классов – 50 человек и более	0,025	Два раза в год: по итогам 1-2 квартала и по итогам 3-4 квартала
		<b>Максимальный коэффициент по критерию 4</b>	<b>0,225</b>	
9)	Показатели трудоустройства выпускников	100% достижение показателя «Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного	0,1	Устанавливается по итогам 4 квартала сроком на 1 год

		года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), <b>в <u>общей их численности</u></b> », утвержденного Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» за соответствующий отчетный период		
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,1</b>	
10)	Создание в профессиональной образовательной организации условий для повышения доступности образования	Наличие в общем контингенте студентов и слушателей, обучающихся по индивидуальным учебным планам (инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет (без предоставления академического отпуска)	0,03	Ежеквартально
		Проведение в отчетном периоде мероприятий по созданию в профессиональной образовательной организации доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья (проведение ремонтных работ, приобретение специализированного оборудования, программного обеспечения)	0,05	Ежеквартально
		Наличие в общем контингенте студентов и слушателей, обучающихся с использованием дистанционных технологий обучения (в соответствии с формой государственной статистической отчетности СПО-1)	0,01	Устанавливается по итогам 4 квартала сроком на 1 год

		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,09</b>	
11)	Организация социального партнерства	Доля обучающихся на основе договоров целевого обучения от общего контингента обучающихся: менее 30% 30-50% более 50%	0 0,05 0,1	Ежеквартально
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,1</b>	
12)	Реализация в образовательном учреждении социокультурных проектов, организация работы коллективов дополнительного образования (кружков, секций и др.)	Взаимодействие профессиональной образовательной организации с образовательными организациями общего, дополнительного, профессионального, высшего образования в рамках реализации Стратегии интеграции – предоставление материально-технической базы, кадрового потенциала, в том числе, на основе сетевого взаимодействия	0,1	Ежеквартально
		Охват учащихся и студентов социокультурными проектами и участием в коллективах дополнительного образования, действующих на базе профессиональной образовательной организации: - менее 50%; - 50% - 70% более 70%	0 0,025 0,05	Ежеквартально
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,15</b>	
13)	Участие обучающихся и педагогических работников в олимпиадах, конкурсах,	Количество компетенций WorldSkills, по которым образовательная организация принимает участие в	по 0,05 за каждую компетенцию, но не более 0,15	Ежеквартально

	конференциях, соревнованиях и спартакиадах, в том числе, в рамках ПНПО	чемпионатах различного уровня		
		Участие студентов в полуфинале, финале Национальных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	по 0,055 за каждую компетенцию, но не более 0,165	Ежеквартально
		Участие образовательной организации в мероприятиях движений JuniorSkills и (или) Abilimpics различного уровня	0,06	Ежеквартально
		Участие студентов и преподавателей в олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях и спартакиадах ( <b>только очное участие</b> , устанавливается по одному основанию более высокого уровня): - регионального уровня - межрегионального, всероссийского уровня; - международного уровня	0,05 0,1 0,15	Ежеквартально
		организация мероприятий на базе образовательной организации (устанавливается по одному основанию более высокого уровня) - муниципального, регионального уровня - межрегионального, всероссийского, международного уровня	0,075 0,125	Ежеквартально
		Участие не менее 80% студентов и 50% педагогических работников в сдаче норм Комплекса ГТО	0,02	Ежеквартально
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,67</b>	Ежеквартально
14)	Организация инновационной деятельности	наличие инновационного структурного подразделения (ресурсного центра, сертификационной площадки, многофункционального центра прикладных квалификаций,	по 0,05 за каждое подразделение, но не более 0,15	Ежеквартально

		специализированного центра компетенций по стандартам WorldSkills Russia) и организация его работы (не менее чем 3 мероприятия за отчетный период)		
		наличие официально утвержденной инновационной площадки и организация ее деятельности в соответствии с утвержденным планом работы (не менее чем 3 мероприятия за отчетный период)	0,05	Ежеквартально
		наличие официальных публикаций педагогических и руководящих работников, зарегистрированных в библиотечной каталоге (ББК ISBN) – не менее 2 за отчетный период	0,03	Ежеквартально
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,23</b>	
15)	Рост кадрового потенциала профессиональной образовательной организации	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию - более 60%	0,05	Ежеквартально
		Доля штатных педагогических работников в возрасте младше <u>30 лет</u> в общей численности педагогических работников – более 16%	0,05	Ежеквартально
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,1</b>	
	<b>Максимальный коэффициент по разделу 2 «Качество выполняемых работ»</b>		<b>1,92</b>	
<b>3.</b>	<b>Персональные показатели</b>			
16)	Выплаты за стаж работы в образовательных организациях	15-20 лет	0,1	Ежеквартально
		20-25 лет	0,12	
		более 25 лет	0,14	
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,14</b>	

17)	Выплаты с использованием повышающих коэффициентов: выплаты за наличие ученой степени, звания Заслуженный (Народный) работник	За наличие: - ученой степени кандидата наук - доктора наук звания Заслуженный (Народный) работник	0,08 0,15 0,08	Ежеквартально
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,23</b>	
18)	Выплаты с использованием повышающих коэффициентов: персональный коэффициент за личное участие в научной и общественной деятельности, в работе областных комиссий	- участие в работе областных комиссий - личное выступление на коллегиях, советах, конференциях, семинарах и др. - выполнение отдельных поручений учредителя	0,05 0,05 0,05	Ежеквартально
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,15</b>	
	<b>Максимальный коэффициент по разделу 3 «Персональные показатели»</b>		<b>0,52</b>	
	<b>Максимальный коэффициент</b>		<b>3,8</b>	
<b>4.</b>	Выплаты за руководство образовательной организацией, расположенной в сельской местности	Для руководителей образовательных учреждений, расположенных в сельской местности	<b>25% к базовому окладу</b>	Ежеквартально
<b>5.</b>	<b>Понижающие коэффициенты</b>			
	Наличие фактов нарушения действующего законодательства, исполнительной дисциплины, невыполнения установленных показателей деятельности	Не выполнение показателей, установленных государственным заданием (за квартал, полугодие, год)	<b>-0,3</b> не выполнение количественных и качественных показателей; <b>- 0,15</b> не выполнение одного из видов показателей	По итогам года, сроком на 1 квартал
		Наличие предписаний, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Госпожнадзора, Роспотребнадзора и др.) за отчетный период	<b>- 0,01</b> за каждый пункт вынесенного предписания (но не более 0,1)	Ежеквартально
		Наличие административных и	<b>-0,15</b> (за каждое	С момента наложения

	дисциплинарных взысканий, наложенных на руководителя профессиональной образовательной организации	замечание) <b>- 0,25</b> (за каждый выговор)	взыскания до его снятия
	Наличие обоснованных жалоб и обращений граждан по работе образовательного учреждения за отчетный период, в том числе, по качеству предоставляемых услуг	<b>- 0,1</b> за каждую жалобу	Ежеквартально
	Не исполнение или несвоевременное исполнение поручений учредителя, несоблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации в течение отчетного периода	<b>- 0,1</b> за каждый факт	Ежеквартально
	Образовательная организация входит в рейтинг 10 худших образовательных организаций по итогам независимой оценки качества образования	<b>0,1</b>	По итогам независимой оценки качества образования, сроком на 1 квартал
	Наличие случаев травматизма среди учащихся и педагогического персонала во время учебного процесса и проводимых мероприятий за отчетный период	<b>- 0,1</b> за каждый случай	Ежеквартально
	Обеспечение всеобуча, профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних: - увеличение количества обучающихся, состоящих на учете в КДН и ПДН в отчетном периоде (за исключением вновь принятых в образовательное учреждение); - наличие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися профессиональной образовательной организации за отчетный период	<b>- 0,01</b> за каждого обучающегося  <b>- 0,01</b> за каждый факт	Ежеквартально  Ежеквартально



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании руководителей государственных профессиональных**  
**образовательных организаций, подведомственных департаменту**  
**образования и науки Костромской области**

1. Положение о премировании руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (далее положение о премировании), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Костромской области от 27.11.2017 № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области», настоящим приказом и устанавливает порядок и условия установления премиальных выплат руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (далее – профессиональные образовательные организации).

2. Руководителям профессиональных образовательных организаций могут быть установлены премиальные выплаты:

1) премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал - в размере до 1 базового оклада;

2) премиальные выплаты по итогам работы за год - в размере до 1,5 базовых окладов.

3. При установлении размера премиальных выплат, указанных в пункте 2 настоящего положения о премировании, учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;

5) качественная подготовка и своевременное представление отчетности, статистических, аналитических и иных материалов;

6) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и другое.

4. Премированию не подлежат лица, привлеченные к дисциплинарной ответственности, до снятия дисциплинарного взыскания.

СОГЛАСОВАНО:

Ф.И.О.	Должность	Подпись
Хасанова О.В.	Заместитель директора департамента - начальник отдела	
Кульмач Е.Г.	Заместитель директора департамента - начальник отдела	
Ляпина Е.В.	Заместитель директора департамента	
Кишалов А.А.	Начальник отдела	
Будкина Л.В.	Начальник управления	
Дурягина А.Н.	Начальник отдела	
Федянина Н.В.	Начальник отдела	
Стефаненко И.В.	Начальник отдела	

Исполнитель: Кульмач Е.Г. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 год